

Promenade en nature

Lors d'une promenade en nature, nous avons réfléchi sur nos rôles en tant que leader. Un défi nous est lancé de représenter notre leadership en s'inspirant de la nature autour de nous. Au début, certaines d'entre nous n'étions pas certaine d'être capable de représenter notre leadership avec des matériaux naturels, par contre nous avons rapidement réalisé que la nature nous inspire, la nature est magnifique et surtout que la nature nous fait réfléchir.



Lors de notre petite promenade en nature, nous avons été inspirés par une pile de branches qui nous a fait réfléchir sur le leadership, notre leadership.

D'après nous être leader ne veut pas dire être seul. Lorsque tu es un bon leader, tu engages, tu appuies, tu inspires et tu accueilles les autres à être leader aussi.

Un leader a besoin de plusieurs personnes qui travaillent ensemble
Un leader apprend à connaître les gens autour de lui
Un leader accepte et invite les gens à utiliser leurs intérêts et forces

Les branches que nous avons regroupées représentent toutes les personnes dans l'équipe qui viennent contribuer au leadership.

Les feuilles représentent les différentes personnalités, différents styles de leadership et les différents intérêts et forces des gens qui viennent enrichir l'équipe.

Marie-Pier et Jennifer



Nous avons tous des vécus différents, par contre nous avons aussi tous un but commun. Nous avons observé ceci avec les intersections des sentiers qui viennent de tous les sens mais qui se rendent au même endroit.

Mélanie H, Floresha, Mélanie L et Geneviève



Les branches sont toutes différentes, ce qui signifie que nous sommes tous différents et avons parfois des visions et idées différentes. Nous pouvons observer les arbres penchés, qui sont encore à la verticale grâce à l'appui des autres arbres qui les entourent. Même les leaders ont besoin d'appui.

Mélanie H, Floresha, Mélanie L et Geneviève



Le leadership demande une écoute active de son entourage, tel que démontré par la pancarte de l'oiseau. Être leader demande aussi une grande ouverture, comme le démontre la photo de l'eau.

Mélanie H, Floresha, Mélanie L et Geneviève



Ici nous observons la diversité dans les équipes de travail et l'apprentissage continue par l'enquête. Nous continuons à cheminer dans notre développement professionnel même en tant que leader.

Mélanie H, Floresha, Mélanie L et Geneviève



«Tour à tour elles prendront, La tête du peloton
Le temps d'une gouvernance, Jusqu'au bout de leurs forces
Elles bomberont le torse, Pour que le groupe avance
Une fois épuisée, La place sera cédée
À un autre plus fort, Et le chef volatile
Prend la queue de la file, Fier de tous ces efforts.»
Comme dans la chanson Les oies sauvages de Mes Aïeux, le leader est devant mais laisse la chance aux autres leaders de permettre d'avancer en groupe.

Karine et Anne



Les traces des pattes des oiseaux font allusion aux traces que nous pouvons laisser en tant que leader aux membres de nos équipes et à nos collègues. Notre rôle peut être plus grand que nature et il faut en prendre conscience.

Karine et Anne



Stéphanie et Lise

Questions qu'on se pose encore....

- Comment voit-on le leadership partagé dans un organisme ou un centre ?
- Comment travailler avec les gens négatifs?
- Comment apporter des changements positifs au sein d'une équipe lorsque celle-ci démontre peu d'ouverture au changement ?
-

Photos :



