



RÉUNION DU RÉSEAU INTERAGIR DU NORD-EST

Sturgeon Falls, Temiskaming Shores, Timmins, Smooth Rock Falls, Iroquois Falls, Hearst,
Kapusksasing, Cochrane, Porcupine, Moonbeam, Parry Sound, North Bay.

Procès-verbal Le 16 janvier 2024 9 h 30 à 11 h 30

Sont présents : Cathy Courville (CADSS Cochrane/Conseil d'administration des services sociaux du district de Cochrane), Brigitte Bouffard (Garderie Bout de choux), Josée Bisson (Bureau de santé pour la région de Nipissing-Parry Sound), Tammy Giroux (Garderie Soleil), Jennifer Roussy (CADSS du district de Nipissing/ Conseil d'administration des services sociaux du district de Nipissing), Lise Duhaime (Corporation des services de garde d'enfants de Nipissing Ouest), Mindy Turner (Conseil scolaire public du Nord-Est de l'Ontario), Lina Davidson (Ministère), Sylvie Charron, Geneviève Verreault et Elise Robitaille (Association francophone à l'éducation des services à l'enfance de l'Ontario - AFÉSEO).

| Sujets de discussion | Décisions prises | Suivis |
|--|--|--|
| 1. Ouverture de la séance | La rencontre est présidée par Lise Duhaime. Nous souhaitons une bonne année 2024 à toutes et à tous et offrons nos félicitations à Tammy Giroux (Directrice générale de la Garderie soleil) et à Mindy Turner (Coordonnatrice de la petite enfance au Conseil scolaire public du Nord-Est de l'Ontario) pour leurs nouveaux postes. | |
| 2. Lecture de l'ordre du jour du 16 janvier 2024. | Aucune modification. | |
| 3. Déclaration de conflits d'intérêts | Les membres de l'AFÉSEO, soit Sylvie Charron, Geneviève Verreault et Elise Robitaille devront se retirer si des décisions doivent être prises au sujet des services offerts par l'AFÉSEO. Toute autre personne qui agit à de nombreux titres doit aussi déclarer un conflit d'intérêts, selon le cas. | |
| 4. Lecture du procès-verbal de la réunion du 7 novembre 2023 | Aucune modification. | |
| 5. Suivi de la table provinciale | ➤ Suivi : Document regroupant tous les organismes appuyant le secteur de la petite enfance en français. | Geneviève Verreault : Partager le document à nouveau avec les membres de la table. |
| 6. Coordination du réseau | ➤ Plan de travail et budget 2023-2024 : Il y a un solde budgétaire à dépenser d'ici la fin de l'année. | |



RÉUNION DU RÉSEAU INTERAGIR DU NORD-EST

Sturgeon Falls, Temiskaming Shores, Timmins, Smooth Rock Falls, Iroquois Falls, Hearst, Kapuskasing, Cochrane, Porcupine, Moonbeam, Parry Sound, North Bay.

Suivi relatif aux formations (autisme, langage des signes) :

- Enquêtons sur la documentation : le taux de participation maximal a été atteint pour la 1^{re} séance de formation et il ne reste que 2 places dans la 2^e séance de formation;
- Jennifer Roussy : en attente de plus de détails quant à la formation en français sur l'autisme;
- L'on envisage la possibilité d'offrir une formation de 10 heures sur l'autisme accessible par le biais de la plateforme de formation professionnelle Sonderly au coût de 149 \$ par personne;
- Les membres de la table préfèrent attendre que la courte formation sur l'autisme destinée au personnel de la petite enfance soit traduite avant de l'offrir au personnel;
- Il y a aussi de l'intérêt à assigner des fonds au financement de programmes de formation visant spécifiquement à faciliter l'apprentissage des enfants trisomiques, comblant ainsi un besoin existant de formation francophone dans le domaine de la petite enfance. Lise Duhaime propose d'effectuer un suivi auprès de ses contacts afin d'identifier des possibilités de formation professionnelle adaptées à cette initiative.

Suivi relatif à la formation « Écoles de la nature » :

- Suivis : Geneviève n'a pas reçu de réponse de la part de Donna-Lise quant à la formation « Écoles de la nature »;
- Lise Duhaime : 2 praticiennes participent à la formation relative aux « Écoles de la nature ». Les séances de formation sont offertes en français et en anglais;
- Josée Bisson : un cours d'une durée de 5 jours en mode présentiel, offrant une expérience éducative enrichissante, sera donné à Mattawa. Les frais de participation s'élèvent à 1950 \$ par personne, couvrant la formation, l'hébergement et les repas. De

Geneviève Verreault :

Partager la formation « Écoles de la nature » avec les autres réseaux.

Envoyer les informations au sujet de la formation « Écoles de la nature » à Brigitte Bouffard.

Josée Bisson :

Faire un suivi au sujet des frais additionnels de 149 \$ pour la certification.

Geneviève Verreault :

Préparer un courriel invitant les gens à participer à la formation et l'envoyer aux membres du réseau InterAgir Nord-Est afin qu'ils puissent le distribuer dans leurs réseaux.



aféseo

RÉUNION DU RÉSEAU INTERAGIR DU NORD-EST

Sturgeon Falls, Temiskaming Shores, Timmins, Smooth Rock Falls, Iroquois Falls, Hearst, Kapuskasing, Cochrane, Porcupine, Moonbeam, Parry Sound, North Bay.

plus, une certification additionnelle est offerte en ligne à des frais additionnels de 149 \$.

Reconnaissant que cette dépense soit significative (environ 3000 \$ par personne), l'on considère cette formation comme un investissement précieux dans le perfectionnement professionnel du personnel;

Pour encourager la participation, l'on propose de financer la formation pour deux personnes, ainsi que leurs frais de déplacement, en utilisant le budget de cette année. Cette proposition permettra au personnel de bénéficier d'une expérience de réseautage et de formation complète, le tout en français. Cette occasion unique constituera non seulement une activité de perfectionnement professionnel de qualité, mais également une expérience de vacances éducatives pour le personnel;

L'on propose de poursuivre cette initiative avec le budget de l'an prochain s'il y a une grande demande de participation;

- Personnel issu de l'immigration : conception d'une formation adaptée "Les 101 Moments" qui a pour objectif de faire vivre des expériences canadiennes. Cette possibilité de conception peut aussi être revue pour la prochaine année fiscale;
- Cette formation adaptée visera à répondre aux besoins spécifiques et aux défis uniques auxquels le personnel immigrant (pourrait être confronté), soit une formation envisagée dans le cadre de leur intégration professionnelle en Ontario.
- À revoir l'année prochaine.

Plan de travail 2024-2025 :

Nous vous invitons à consulter les rapports relatifs aux conférences et aux formations qui sont disponibles dans l'espace de formation MAPPE.

- Rapport des séances de jeux 2023;
- Rapport : Conférence sur le bien-être -Discutus 2023.

Table de discussion portant sur la vision et les besoins du secteur :

Geneviève Verreault :

Insérer les 2 liens vers les capsules : Réseaux InterAgir Facebook « Le domaine de la petite enfance t'appelle. »

<https://inter-agir.ca/>

[Domaine de la petite enfance t'appelle...](#)

[Découvre la profession de la petite enfance](#)

Geneviève Verreault :

Mettre sur le plan de l'année prochaine : Enquêtons sur la documentation et « Les Pousses de demain ».



aféseo

RÉUNION DU RÉSEAU INTERAGIR DU NORD-EST

Sturgeon Falls, Temiskaming Shores, Timmins, Smooth Rock Falls, Iroquois Falls, Hearst, Kapuskasing, Cochrane, Porcupine, Moonbeam, Parry Sound, North Bay.

Quels sont les buts à atteindre pour les 3 prochaines années?

Quoi conserver?

Quels sont les sources d'irritation et les possibilités qui s'offrent à nous ?

Quels sont les enjeux prioritaires?

Comment créer un changement à long terme?

Discussion :

Suite à la journée de perfectionnement professionnel qui fut un franc succès, un commentaire dans la rétroaction suite à cette formation, s'est révélé une source d'irritation puisqu'il mentionnait que la formation était une perte de temps. Il faut changer la mentalité des gens : les éducatrices et éducateurs de la petite enfance sont des professionnels et non des gardiens d'enfants. L'on veut revenir à la base, soit à la formation sur le *Comment Apprend-On?* et sur *l'Apprentissage des jeunes enfants à la portée de tous dès aujourd'hui* (AJEPTA). Ces outils importants doivent être mis en pratique.

L'on veut valoriser les gens, les remercier et reconnaître leur contribution.

Il faut accompagner le nouveau personnel qui démontre de l'intérêt à travailler dans le milieu de la petite enfance. Il s'avère donc important d'avoir des superviseuses et superviseurs qui prennent le temps d'enseigner les éléments de base au personnel débutant : mentorat, modelage, formation.

Une autre source d'irritation est le taux d'absentéisme. Le message ne se rend pas aux jeunes qui aimeraient envisager une carrière en petite enfance.

On discute de l'importance de partager de l'information avec les conseillères et conseillers d'orientation des conseils scolaires qui ne connaissent pas nécessairement le cheminement à suivre pour faire carrière dans le milieu.



aféseo

Mise à jour le 16 janvier 2024

RÉUNION DU RÉSEAU INTERAGIR DU NORD-EST

Sturgeon Falls, Temiskaming Shores, Timmins, Smooth Rock Falls, Iroquois Falls, Hearst, Kapuskasing, Cochrane, Porcupine, Moonbeam, Parry Sound, North Bay.

L'on propose de faire des investissements visant à promouvoir les carrières dans le domaine de la petite enfance, avec un accent particulier sur l'information destinée à la relève. L'on mentionne qu'actuellement, les réseaux InterAgir du Sud et du Sud-Est ont déjà investi des fonds dans cette initiative. Ces ressources seront consacrées à la création d'outils pédagogiques destinés aux conseillères et conseillers d'orientation, notamment des capsules vidéo et des documents informatifs. Ces outils serviront ainsi à sensibiliser les conseillères et les conseillers des conseils scolaires, qui auront pour mission de promouvoir les possibilités de carrière en petite enfance auprès des étudiantes et des étudiants du palier secondaire. Le réseau InterAgir Est se questionne, à savoir qu'il voudrait travailler sur un plan d'enseignement accompagnant ces capsules vidéo, ainsi que sur des activités d'apprentissage pour connaître la petite enfance.

Le réseau provincial a récemment retenu les services d'une firme pour promouvoir les initiatives et la réalisation de projets régionaux proposés par les réseaux. Ceci permettra de faire le décompte des réalisations et de mettre en lumière tout le travail accompli jusqu'à présent.

L'on veut soutenir les membres du personnel éducateur dans l'exercice de leur profession. L'on veut véhiculer efficacement aux parents, la valeur ajoutée de faire le choix d'un service de garde agréé et en milieu familial.

L'on semble avoir perdu la notion de planification. Afin de recentrer les efforts sur les intentions, la mise en application de l'approche par provocation stimulant l'apprentissage axé sur les intérêts des enfants, l'on propose de suivre les séances de formation suivantes : « Enquêtons sur la documentation » et « Les Pousses de demain ». Plus de détails seront présentés à prochaine rencontre.

7. Mise à jour du Ministère

Aucune nouvelle à partager.



RÉUNION DU RÉSEAU INTERAGIR DU NORD-EST

Sturgeon Falls, Temiskaming Shores, Timmins, Smooth Rock Falls, Iroquois Falls, Hearst, Kapuskasing, Cochrane, Porcupine, Moonbeam, Parry Sound, North Bay.

| | |
|---|---|
| 8. Échos du secteur | <p>Vous référer au document ci-joint pour les dernières nouvelles du secteur de la petite enfance dans la province. Voici le bulletin des mois de novembre et de décembre 2023 combinés :</p> <p> Échos du secteur -nov 2023 (1).pdf</p> |
| 9. Partage des activités & accomplissements de toutes les régions | <p>Cathy Courville :</p> <ul style="list-style-type: none">- Des consultantes d'assurance de qualité des régions ont créé des formations pour le personnel éducateur en se basant sur leurs expériences de travail, soit des modules d'apprentissage de 10 heures. Les participants reçoivent un certificat à la fin de chaque module;- Formations sur la littératie et disposition des salles offertes les 10 et 11 novembre 2023 : une centaine de membres du personnel éducateur y ont participé. La rétroaction recueillie a été positive, avec des questions et des commentaires exprimant le désir d'en apprendre davantage à cet effet. Il était gratifiant de constater que les superviseuses ont immédiatement mis en pratique leurs nouvelles compétences, et ce, dès le lundi suivant la conférence;- Des possibilités de formation supplémentaires auront lieu : une formation aura lieu en anglais à Timmins et une deuxième formation aura lieu en français à Kapuskasing. www.csin.ca <p>Jennifer Roussy :</p> <ul style="list-style-type: none">- Partage du portail de formation professionnelle : ce portail offre une variété de formations en français et en anglais, spécialement conçu pour les gens de la région. Il contient des capsules sur le choix de carrière dans le domaine de la petite enfance ainsi que des liens vers les centres de la petite enfance qui sont à la recherche de personnel éducateur. De plus, du matériel promotionnel visant à mousser l'intérêt des jeunes envers la profession sera mis à la disposition des jeunes du secondaire. https://www.dnssab.ca/fr/services-a-lenfance/construire-lavenir-de-nipissing/ |
| 10. Points saillants à partager au réseau provincial | <p>Brigitte Bouffard et Cathy Courville participeront à la rencontre provinciale :</p> <ul style="list-style-type: none">- Partager l'information sur la formation « Écoles de la nature » en août 2024. |

RÉUNION DU RÉSEAU INTERAGIR DU NORD-EST

Sturgeon Falls, Temiskaming Shores, Timmins, Smooth Rock Falls, Iroquois Falls, Hearst, Kapuskasing, Cochrane, Porcupine, Moonbeam, Parry Sound, North Bay.

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none">- Succès avec les formations faites au cours de l'année 2023 et grâce à leur succès, elles se poursuivront l'an prochain. |
| 11. Dates des prochaines rencontres | Date de la prochaine rencontre : <ul style="list-style-type: none">➤ Le 5 mars 2024 de 9 h 30 à 11 h 30. |
| 12. Levée de la séance | La séance est levée à 11 h 14. |