

Procès-verbal
Le 25 janvier 2024
9 h 30 à 11 h 30

Sont présents :

Francine Bolduc (Centre pour l'enfant et la famille d'Elliot Lake), Sara Fudge et Sylvie Langlois (Conseil scolaire du Grand Nord), Tammy Nevil, Gisèle Pelky et Julie Gauvin (All Star Children Services), Julie Marsh (Triangle Magique), Mélissa Moulton (Ville du grand Sudbury), Lina Davidson, Jodi Corbett (ministère de l'Éducation), Tanya Lapointe (Centre Grandir en français de Thunder Bay), Sylvie Charron, Geneviève Verreault et Elise Robitaille (Association francophone à l'éducation des services à l'enfance de l'Ontario-AFÉSEO).

Sujets de discussion	Décisions prises	Suivis
1. Ouverture de la séance	Rencontre présidée par Julie Marsh. Tour de table pour les présentations.	
2. Lecture de l'ordre du jour	Dû à un conflit d'horaire, l'on reporte le point n° 6 au point n° 5.	
3. Déclaration de conflits d'intérêts	Les membres de l'AFÉSEO, soit Geneviève Verreault et Elise Robitaille devront se retirer si des décisions doivent être prises au sujet des services offerts par l'AFÉSEO. Toute autre personne qui agit à de nombreux titres doit aussi déclarer un conflit d'intérêts, selon le cas.	
4. Lecture du compte-rendu de la réunion du 30 novembre 2023	Aucune modification.	
5. Mise à jour du ministère de l'Éducation	Ce vendredi, Lina Davidson quitte son poste après 38 années de service, afin de relever un nouveau défi en assumant un nouveau rôle auprès du ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires. Jodi Corbett prendra la relève pour assister aux rencontres et répondre aux questions du réseau InterAgir Nord.	
6. Coordination du réseau	<p>➤ Planification 2023-2024 et budget :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suivi de la formation en mode présentiel destinée au personnel de gestion ou de supervision « Une langue 100 visages » : 	

RÉUNION DU RÉSEAU INTERAGIR NORD
Algoma, Thunder Bay, Thunder Bay district, Sudbury, Sault-St-Marie,
Manitoulin-Sudbury district, Rainy River / Kenora

La rétroaction reçue jusqu'à présent est très positive : une formation captivante, ponctuée de discussions franches et enrichissantes. Bien que destinée au personnel de gestion ou de supervision, cette formation serait bénéfique à tous les membres du personnel éducatif.

Une langue, 100 visages :

une expérience riche en échanges et en apprentissages!

Le réseau InterAgir du Nord invite le personnel de supervision de Sudbury et des environs à venir découvrir ce qui rend chaque personne unique et ce qui nous rassemble.

**24 JANVIER OU 6 FÉVRIER 2024
DE 9H À 15H**



- Formation 101 Moments : tout est terminé;
- Autoformation en mode virtuel pour les gestionnaires :
La formation sera d'abord accessible au réseau du Nord;
Un devis de 13 650 \$ a été reçu; vous pouvez consulter le document correspondant sur le portail de l'espace de formation MAPPE;
Le but de cette formation est d'acquérir 4 compétences interculturelles spécifiques :
 - *Compétence à l'identité;*
 - *Compétence à la communication;*
 - *Compétence à l'adaptation;*
 - *Gestion de conflit culturel.*

L'on propose de continuer dans la même veine l'an prochain : voir la planification 2024-2025.

➤ **Planification 2024-2025 :**

Vous référer au document disponible dans l'espace de formation MAPPE.

- Autoformations avec Annik Chalifour et organisation de rencontres d'échanges lors de soupers-causeries afin de favoriser des discussions entre le personnel de gestion et le personnel issu de l'immigration;

Tanya Lapointe :

Faire un suivi auprès de son contact au Conseil scolaire de district catholique des Aurores boréales et ce, afin de l'inviter à venir siéger au réseau.

RÉUNION DU RÉSEAU INTERAGIR NORD
Algoma, Thunder Bay, Thunder Bay district, Sudbury, Sault-St-Marie,
Manitoulin-Sudbury district, Rainy River / Kenora

Organisation de deux soupers-causeries qui seront animés par Annik Chalifour et qui seront destinés au personnel issu de l'immigration et au personnel d'accueil.

Discussion :

- L'on demande s'il serait possible d'incorporer le vécu d'une personne issue de l'immigration dans cette formation;
- L'on suggère que la formation soit dispensée par une personne issue de l'immigration;
- Un témoignage de première main provenant de ce milieu serait bénéfique puisqu'il permettrait aux personnes suivant la formation de mieux comprendre le vécu des personnes issues de l'immigration et de ressentir de l'empathie à leur égard. Ceci servirait à garantir l'authenticité du contenu de la formation. Une autre proposition serait d'avoir des personnes issues de l'immigration qui agiraient en tant que mentors pour les nouveaux arrivants.

Objectifs à atteindre d'ici 3 ans :

Discussion ouverte :

- Le projet de soutien à l'immigration pourrait s'échelonner sur une période de 3 ans;
- Il est nécessaire de continuer à renforcer les relations établies avec les gestionnaires des services municipaux regroupés (GSMR);
- Faire connaître le réseau InterAgir Nord;
- Un problème à résoudre est le faible taux de participation aux formations; L'objectif est d'impliquer davantage le personnel éducateur dans les formations;
- Répondre aux défis face à la pénurie du personnel;
- Il y a un manque d'options de formation en français et beaucoup plus de choix et d'accessibilité en anglais;
- La rétention des diplômés pose un problème car le personnel formé ne reste pas dans les régions éloignées mais se dirige plutôt vers les grands centres tels que Toronto;

RÉUNION DU RÉSEAU INTERAGIR NORD
 Algoma, Thunder Bay, Thunder Bay district, Sudbury, Sault-St-Marie,
 Manitoulin-Sudbury district, Rainy River / Kenora

- L'on veut faire un sondage auprès du personnel de la petite enfance pour obtenir des commentaires sur leur réalité. L'on souhaite connaître leurs besoins et attentes;
- Un défi à surmonter est le fait que les étudiants doivent payer leurs frais de cours à l'avance, avec la possibilité d'un remboursement ultérieur une fois leurs cours réussis. Il est nécessaire de mieux promouvoir les options de formation disponibles dans le domaine de la petite enfance. De plus, il est important d'obtenir plus d'informations sur les options de formation en français offertes par le Collège Boréal et le Collège La Cité. Il est également nécessaire de mettre à jour les informations sur les collèges en matière de formation et de reconnaissance des acquis.

7. Échos du secteur

Les plus récentes informations sont disponibles dans le document « Échos du secteur » que vous retrouverez dans l'espace de formation MAPPE.



Échos du secteur
-nov 2023.pdf

8. Partage des activités & accomplissements des régions

Julie Marsh (Triangle Magique) :

- Suite à l'approbation du conseil d'administration de district des services sociaux (CADSS), il est prévu de fermer le centre chaque année le dernier vendredi du mois de janvier pour une journée de perfectionnement professionnel. Le personnel est enthousiaste à l'approche de cette journée.
- Parallèlement une page Facebook a été créée pour faciliter le partage de commentaires et d'inspirations.

Sara Fudge (Conseil scolaire du Grand Nord) :

- Lors de la prochaine journée pédagogique du 2 février 2024, les membres du personnel inscrits à l'Ordre des éducatrices et des éducateurs de la petite enfance (OEPE), auront l'occasion de suivre l'une des 2 séances de formation

RÉUNION DU RÉSEAU INTERAGIR NORD
Algoma, Thunder Bay, Thunder Bay district, Sudbury, Sault-St-Marie,
Manitoulin-Sudbury district, Rainy River / Kenora

	<p>en mode virtuel : https://docs.google.com/document/d/1eNBTmTGmxi0TNI-KK2Z_cRRbIK2M7yXar3B_Kig7sRQ/edit</p> <p>Mélissa Moulton (Ville du grand Sudbury) :</p> <ul style="list-style-type: none">• La ville du Grand Sudbury fait actuellement la révision des systèmes en ce qui a trait à la prestation de services en français : un travail collaboratif visant à obtenir de la rétroaction sur ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas dans les centres.	
9. Points saillants à partager au réseau provincial	<ul style="list-style-type: none">• Autoformations à venir l’an prochain ;• Discussion sur les occasions d’apprendre qui sont offertes et les enjeux.	Geneviève Verreault : suivi à faire auprès de Paulette pour voir si elle peut prendre la relève pour la rencontre provinciale du 1 ^{er} février 2024.
10. Date des prochaines rencontres pour l’année 2023-2024	Date de la prochaine rencontre de 9 h 30 à 11 h 30 : <ul style="list-style-type: none">○ Le jeudi 22 février 2024 avec les municipalités.	
11. Levée de la séance	La séance est levée à 11 h 19.	